

Politika Integrovaných Systémov Riadenia

Spoločnosť SLOVAKTUAL s. r. o., sa zaoberá výrobou a montážou plastových okien a hliníkových dverí.

Úlohou vrcholového manažmentu je predovšetkým osobitným príkladom, kooperatívnym vedením, dobrou informovanosťou a zrozumiteľnou formou zabezpečiť účasť všetkých pracovníkov na politike ISR.

Zamestnanci spoločnosti pod kvalitou rozumejú najmä splnenie požiadaviek, očakávaní a prianí našich zákazníkov. Kvalita našich výrobkov musí uspokojiť potreby zákazníkov lepšie, než porovnateľné výrobky konkurencie.

Zabezpečenie kvality, environmentálnych požiadaviek a bezpečnosti práce a ich neustále zlepšovanie je základnou povinnosťou každého pracovníka spoločnosti, ktorý je zodpovedný predovšetkým za kvalitu vykonanej práce.

Spoločnosť v oblasti BOZP sa zameriava na preventívnu činnosť negatívneho pôsobenia nebezpečných faktorov v pracovných procesoch.

Politika kvality

Manažment spoločnosti SLOVAKTUAL s. r. o. sa zaväzuje:

1. Trvalo zlepšovať efektívnosť integrovaného systému riadenia.
2. Trvalo uspokojovať potreby zákazníkov a ďalších zainteresovaných strán.
3. Vykonávať systematické školenia, získavať nové vedomosti na skvalitnenie svojej práce a zvyšovať ekologické povedomie a uvedomelosť pracovníkov v oblasti BOZP.
4. Kvalitne zabezpečovať tok dokumentov a záznamov.
5. Etablovať sa na nových regionálnych trhoch na Slovensku a v zahraničí.

Environmentálna politika

Manažment spoločnosti SLOVAKTUAL s. r. o. sa zaväzuje:

6. Prevenciou zabráňovať znečisťovaniu životného prostredia.
7. Dodržiavať príslušné environmentálne právne a iné požiadavky.
8. Maximálne sa budeme snažiť o materiálové zhodnocovanie odpadov separovaným zberom a recykláciou a nevyužiteľné druhy odpadov zneškodňovať environmentálne vhodným spôsobom.

Politika BOZP

Manažment spoločnosti SLOVAKTUAL s. r. o. sa zaväzuje:

9. Uznávať BOZP ako neoddeliteľnú súčasť podnikateľských aktivít, pričom bezpečnostný systém práce je prvoradá a u nás nebude podliehať len čisto ekonomickým úvahám, nakoľko zdravie našich zamestnancov je dôležitejšie ako finančné zisky spoločnosti.
10. Vytvárať pracovné podmienky, ktoré nebudú zdrojom nehôd, pracovných úrazov, chorôb z povolania a súčasne venovať pozornosť práci žien, mladistvých a osôb so zníženou pracovnou schopnosťou.
11. Dodržiavať príslušné aktuálne aplikovateľné právne a iné požiadavky BOZP.

V Pravenci, 28. 4. 2009



Lubomír Majzlan
výkonný riaditeľ spoločnosti